

perguntas frequentes

sobre trabalhar com a randstad.

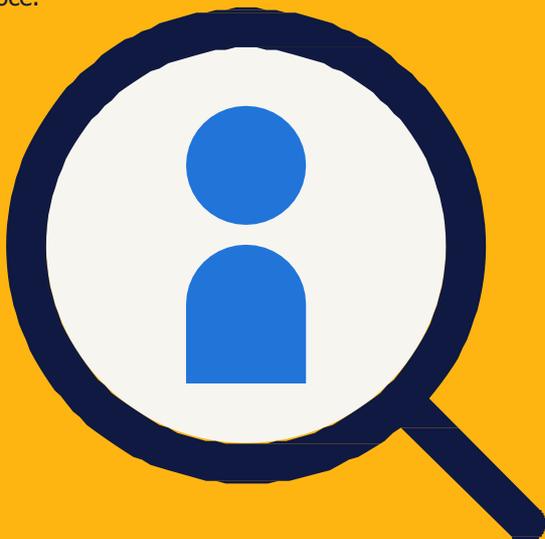
por que trabalhar com a randstad?

Como o maior provedor de talentos do mundo, temos um amplo alcance global, mas nossa presença local é igualmente forte. Portanto, onde quer você esteja, poderemos fornecer os talentos de que precisa para atingir suas metas.

Para isso, combinamos o poder das mais recentes tecnologias atuais com a percepção humana experiente de nossos recrutadores. Essa combinação nos permite fazer melhores correspondências e fornecer talentos com mais eficiência do que você poderia fazer por conta própria.

como trabalhar com a randstad pode otimizar meu recrutamento?

Quando a Randstad inicia um relacionamento com um novo cliente, primeiro nos certificamos de que temos uma compreensão profunda de suas metas comerciais, prioridades e processo de RH. Isso nos ajuda a identificar as áreas que podem ser otimizadas com o uso da tecnologia de RH. Nosso serviço é totalmente personalizável, de modo que você pode terceirizar totalmente sua função de RH para nós ou apenas partes dela. Nosso nível de envolvimento depende inteiramente de você.



como trabalhar com a randstad pode me fazer economizar tempo?

Usamos a mais recente tecnologia de RH, como entrevistas por vídeo, agendamento de força de trabalho e verificação automatizada de referências. Isso simplifica e agiliza o processo de contratação, para que possamos encontrar o talento certo rapidamente. E, como já temos uma ampla rede de talentos, nossos especialistas em recrutamento podem se concentrar em saber o que é importante para a sua empresa e fazer uma correspondência adequada.

como trabalhar com a randstad pode me fazer economizar dinheiro?

De acordo com a Forbes, contratar o candidato errado pode custar até 21% do salário do primeiro ano de um colaborador. Trabalhar com a Randstad reduz o risco de uma má contratação, pois dedicamos tempo para entender suas necessidades e combiná-las com o candidato certo. Dessa forma, você e sua equipe podem se concentrar no seu negócio principal.

para quais setores e áreas a randstad fornece talentos?

Nós colocamos as empresas em contato com os talentos e as soluções de que elas precisam em uma ampla variedade de setores, por exemplo:

- fabricação e logística
- alimentos
- automotivo
- finanças e contabilidade
- assistência médica
- RH
- tecnologias
- jurídico
- biociências
- escritório e administração
- vendas e marketing
- construção e engenharia

que opções de alocação de pessoal a randstad oferece?

Oferecemos três opções diferentes de alocação de pessoal:

1. emprego temporário

Preencher uma vaga para um período fixo, por exemplo, devido a licença maternidade ou doença. Além disso, a utilização de mão de obra temporária aumenta sua flexibilidade, o que é essencial no clima econômico atual.

2. emprego permanente

Preencher uma vaga permanente ou empregar permanentemente seu candidato temporário.

3. serviços internos

Nós cuidamos de seus processos de RH em seu local, gerenciando tudo, desde o recrutamento até a integração e o gerenciamento da força de trabalho. Essa solução é mais adequada para contratações de alto volume.

Como parte de nosso negócio de alocação de pessoal, também oferecemos serviços de folha de pagamento, assumindo sua carga administrativa.

quais são os custos de trabalhar com a randstad?

É difícil fornecer um custo médio, pois nossos preços dependem de muitos fatores, como as habilidades que você está procurando, a disponibilidade de candidatos em seu mercado, o cronograma de contratação e vários outros fatores. No entanto, abaixo, você encontrará uma visão geral do nosso processo de cobrança para ter uma ideia do que pode esperar:

1. custos de contratação de trabalhadores temporários

A Randstad contrata, gerencia e paga o candidato em seu nome. Você paga à Randstad uma taxa para acessar os serviços do candidato, com base em:

- salário do candidato: é a remuneração devida a um trabalhador pelas horas trabalhadas.
- encargos estatutários: essas taxas são uma exigência legal e cobrem itens como impostos.
- taxa da randstad: cobre os serviços da randstad, que incluem encontrar e gerenciar o candidato.

2. custos de contratação de colaboradores permanentes

Trabalhamos em conjunto com você para encontrar, entrevistar e avaliar um candidato para fazer parte de sua equipe em caráter permanente. Você paga à Randstad uma taxa baseada em uma porcentagem do salário anual do novo contratado. Normalmente, essa taxa varia entre 15 e 25% do salário do novo contratado.

como a randstad pode me ajudar com os desafios futuros?

Podemos apoiar o planejamento de sua força de trabalho e fornecer acesso a um banco de dados de talentos amplo e diversificado, para ajudá-lo a encontrar a combinação ideal de recursos para atingir suas metas de negócios. A combinação certa de mão de obra permanente e flexível também garantirá que você sempre tenha acesso à equipe e às habilidades de que precisa, com o máximo de eficiência de custos.

Estamos em contato estreito com o mercado de trabalho e o mantemos em sintonia com o que realmente importa para os candidatos a emprego no momento, ajudando-o a criar uma marca empregadora forte e relevante. Também o mantemos atualizado com as últimas inovações e tecnologias, o que é simplesmente essencial se você quiser preparar sua organização e sua força de trabalho para o futuro.

